

FICHA DE ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN EN EL ACCESO Y DURANTE EL EMPLEO.

Los datos que nos interesaría recabar ante un caso de discriminación son:

NOMBRE DE LA PERSONA ENTREVISTADA:

(Sustituir por un código de identificación de la entidad)

NOMBRE DE LA PERSONA QUE ENTREVISTA:

EDAD:

NACIONALIDAD:

ESTADO CIVIL:

CONTACTO:

PERSONA QUE COMETIÓ EL ACTO DE DISCRIMINACIÓN:

**¿HA DENUNCIADO EL HECHO?
¿ANTE QUIÉN?**

DESCRIPCIÓN DE LOS HECHOS:

TESTIGOS DE LOS HECHOS:

PRUEBAS PARA DEMOSTRAR:

¿ESTÁ AFILIADO A ALGÚN SINDICATO?

CONTACTO CON EL REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES DE SU TRABAJO:

DATOS DE LA EMPRESA:

FECHA DE LA ENTREVISTA (EN CASO DE ACCESO AL EMPLEO)

LA EMPRESA TIENE ANTECEDENTES DE ESTE TIPO DE CASOS:

**DERIVADO A:
PERSONA DE CONTACTO EN LA DERIVACIÓN:**

SEGUIMIENTO: