

2009

ENERO

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

FEBRERO

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

MARZO

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

ABRIL

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

MAYO

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

JUNIO

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

JULIO

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

AGOSTO

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

SEPTIEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

OCTUBRE

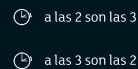
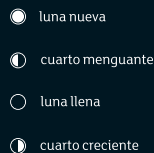
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

NOVIEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

DICIEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	



2010

ENERO

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

FEBRERO

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

MARZO

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

ABRIL

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

MAYO

L	M	X	J	V	S	D
			1	2		
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
²³ / ₃₁	25	26	27	28	29	30

JUNIO

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

JULIO

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

AGOSTO

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
²³ / ₃₀	²⁴ / ₃₁	25	26	27	28	29

SEPTIEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

OCTUBRE


L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31


NOVIEMBRE


L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

DICIEMBRE


L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	


 primavera

 luna nueva

 a las 2 son las 3


 verano


 cuarto menguante

 a las 3 son las 2

 otoño

 luna llena

 invierno

 cuarto creciente



2009

no+discriminación
informateyactua.org

¿CÓMO EVITAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA EMPRESA?

2009

no+discriminación
informateyactua.org

¿CÓMO EVITAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA EMPRESA?



no+discriminación
informatelactua.org

¿CÓMO EVITAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA EMPRESA?



**Seleccionar trabajadores/as
bajo criterios objetivos:**

aptitudes, competencias, capacitación,
experiencia, motivación, creatividad, etc.
(no en cuestiones subjetivas tales como
sexo, edad, origen, situación social,
estado civil, etc.)

enero

01

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

no+discriminación
informate@actua.org

¿CÓMO EVITAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA EMPRESA?



Tomar acciones positivas,
**estableciendo un mínimo de
trabajadores/as extranjeros/as**
por empresa en relación con el número total
de la plantilla.

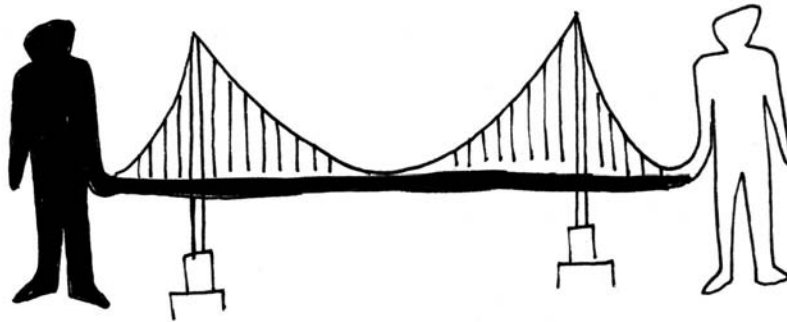
febrero

02

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

no + discriminación
informateyactua.org

¿CÓMO EVITAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA EMPRESA?



Recurrir a entidades con fines sociales y sin ánimo de lucro que realicen **intermediación laboral** con personas de origen extranjero, para **buscar trabajadores/as**.

marzo

03

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
						1
2	3	4 ○	5	6	7	8
9	10	11 ○	12	13	14	15
16	17	18	19 ○	20	21 ●	22
23 / 30	24 / 31	25	26 ●	27	28	29 ○

no + discriminación
informateyactua.org

¿CÓMO EVITAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA EMPRESA?



Incorporar a la empresa trabajadores que **compartan los valores** que se tienen en relación a la **lucha contra la discriminación**.

abril

04

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo	
		1	2	3	4	5	14
6	7	8	9	10	11	12	15
13	14	15	16	17	18	19	16
20	21	22	23	24	25	26	17
27	28	29	30				18

no+discriminación
informateyactua.org

¿CÓMO EVITAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA EMPRESA?



Diseñar itinerarios de **incorporación** de las personas de origen extranjero a la empresa. puede designarse un **integrador cultural**, que ayude a la persona a asumir elementos propios de la empresa y del **entorno español** y que sea su referente dentro del lugar de trabajo

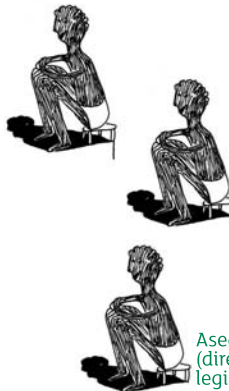
mayo

05

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
				1	2 ●	3
4	5	6	7	8	9 ○	10
11	12	13	14	15	16	17 ●
18	19	20	21	22	23	24 ●
25	26	27	28	29	30	31

no+discriminación
informateyactua.org

¿COMO EVITAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA EMPRESA?



Asegurarse que todos/as en la empresa (directivos/as y empleados/as) conocen la legislación antidiscriminación vigente.

Sensibilizar y formar al personal de la empresa en interculturalidad, con el fin de que el trato entre compañeros se desarrolle en un ambiente de tolerancia.

Informar al personal cómo detectar prácticas discriminatorias por parte de sus compañeros o superiores.

junio

06

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
1 ○	2	3	4	5	6	7 ○
8	9	10	11	12	13	14
15	16 ○	17	18	19	20	21 ☀
22 ○	23	24	25	26	27	28
29	30					

23

24

25

26

27

no + discriminación
informateyactua.org

¿CÓMO EVITAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA EMPRESA?

RECONOCER

Emitir un **claro lenguaje anti-discriminatorio**. Los trabajadores deben saber que se espera de ellos en este aspecto.

julio

07

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

no+discriminación
informateyactua.org

¿CÓMO EVITAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA EMPRESA?

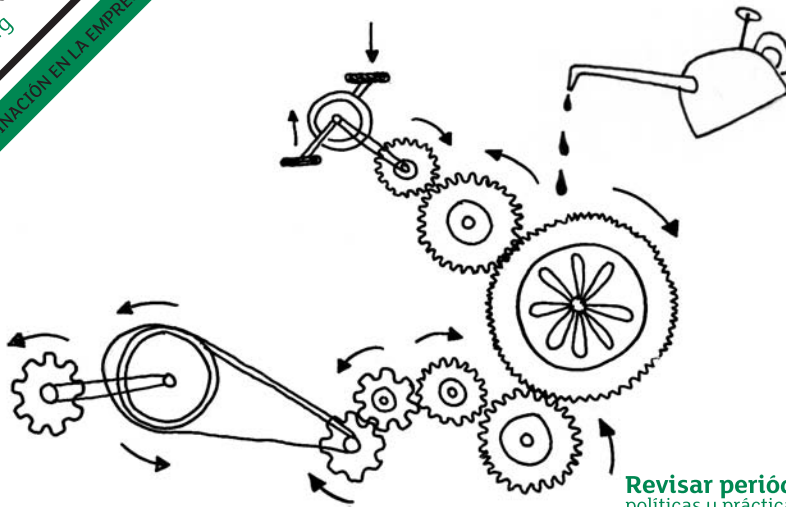


Informar a la plantilla sobre las medidas que se están tomando en la empresa para luchar contra la discriminación, (marketing, sensibilización, contratación por ONGs, etc.)

agosto

08

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24 / ₃₁	25	26	27	28	29	30

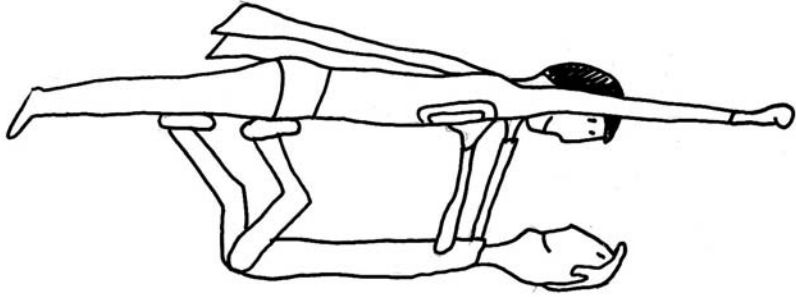


Revisar periódicamente si las políticas y prácticas que se desarrollan en la empresa tienen impacto negativo sobre grupos concretos de trabajadores, si tienen en cuenta las diferentes necesidades de los trabajadores, si son realmente necesarias para el rendimiento de la empresa, etc.

septiembre

09

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo	
	1	2	3	4 ○	5	6	36
7	8	9	10	11	12 ●	13	37
14	15	16	17	18 ●	19	20	38
21 ●	22	23	24	25	26 ●	27	39
28	29	30					40



Fomentar el trabajo en equipo
y empoderar a las personas de origen
extranjero para que puedan tomar
decisiones y estimular su creatividad.

octubre

10

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo	
			1	2	3	4	40
5	6	7	8	9	10	11	41
12	13	14	15	16	17	18	42
19	20	21	22	23	24	25	43
26	27	28	29	30	31		44

no + discriminación
informateyactua.org

¿CÓMO EVITAR LA DISCRIMINACIÓN EN LA EMPRESA?



Debe existir una implicación por parte de las/os directivas/os: No ignorar actitudes discriminatorias que se produzcan entre el personal, **tomar una posición clara al respecto.**

noviembre

11

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23 30	24	25	26	27	28	29



Establecer un proceso claro para la recepción de las denuncias o quejas por parte de la víctima de discriminación. Es muy importante no tomar represalias por quien se queja por sentirse discriminado.

diciembre

12

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			